

RETNINGSLINJER FOR TILDELING AV OMSORGLØNN I NES KOMMUNE

Vedtatt i Nes kommune, Omsorgsutvalget 08.06.99

I GENERELLE BESTEMMELSER

- 1 I henhold til 'Sosialtjenesteloven', § 4-3, jfr. § 4-2 e, kan Nes kommune gi lønn til personer som har et særlig tyngende omsorgsarbeid.
Ingen har rettskrav på omsorgslønn.
- 2 Søknad om omsorgslønn vil ikke bli behandlet før det er søkt om hjelpestønad hos trygdeetaten.
- 3 Kommunen vurderer i hvert enkelt tilfelle omfanget av og type nødvendig tjeneste ut fra de samlede tilgjengelige ressurser (hjemmehjelp, hjemmesykepleie, institusjonsplass, omsorgslønn, avlastning, støttekontakt, m.v.). Både kommunen og den omsorgstrengende skal vurdere omsorgsgivers omsorg som best og nødvendig.
- 4 Det inngås avtale om omsorgslønn mellom Nes kommune og omsorgsgiver i h.t. vedtak. Den som mottar omsorgslønn, regnes ikke som vanlig arbeidstaker i kommunens tjeneste, men som oppdragstaker. Dette innebærer at ;
 - vedkommende bare har krav på sykepenger fra folketrygden fra og med 16. arbeidsdag
 - vedkommende har ikke rett på feriepenger etter ferieloven.
- 5 Omsorgslønn opphører uten nærmere oppsigelse når faktisk omsorg ikke lenger finner sted, for eksempel ved institusjonsopphold, sykehusinnleggelse og dødsfall.

II SAKSBEHANDLING

- 1 Etter mottatt søknad foretar representanter fra kommunen et vurderingsbesøk.
- 2 Før søknaden kan behandles skal minimum følgende saksopplysninger foreligge:
 - Søknad fra den omsorgstrengende/omsorgsgiver på fastsatt skjema
 - Legeopplysninger
 - Rapport fra vurderingsbesøk
 - Oversikt over omfanget av kommunale tjenester
 - Oversikt over trygdeytelser den omsorgstrengende mottar eller har søkt om.

III KLAGE

- 1 Klage på vedtak framsettes for Klientutvalget for helse- og sosialsaker og avgjøres av Fylkesmannen, jfr. Forvaltningsloven, § 8-6.

Rev. 25.09.06

